

Cobas Lavoro Privato

Sindacato Lavoratori Industria Farmaceutica-cobas lavoro privato

COMUNICATO SINDACALE

La RSU Astrazeneca e i sindacati territoriali di Milano filcem-cgil, femca-cisl, uilcem-uil hanno dato notizia di avere sottoscritto in data 25/6/2009 una Ipotesi di Accordo di rinnovo della Piattaforma integrativa interna che sarà sottoposta al giudizio di due diverse Assemblee Nazionali che si terranno il 9 ed il 10 luglio p.v..

Tale Ipotesi di Accordo di Piattaforma integrativa aziendale risulta essere **totalmente diversa** dalla **Piattaforma approvata all'unanimità dall'Assemblea Nazionale delle Forze Esterne tenutasi il 4 luglio 2008** presso il Centro Congressi Cavour di Roma.

La RSU Astrazeneca e i sindacati territoriali di Milano filcem-cgil, femca-cisl, uilcem-uil **hanno concordato tra loro norme peggiorative rispetto agli Accordi preesistenti** riducendo pericolosamente le tutele di cui fino ad oggi hanno goduto i lavoratori, disattendendo tutti i punti approvati dall'Assemblea e sostenendo peraltro che "le intese raggiunte soddisfano richieste dei lavoratori pendenti da numerosi anni".

Al fine di semplificarne la comprensione, si riporta uno schema in cui vengono richiamate nella **colonna sinistra le norme vigenti** e nella **colonna destra le modifiche firmate dalla RSU**

Da quanto segue, ogni lavoratore potrà rendersi conto se le modifiche agli accordi vigenti firmate dalla RSU -**si ribadisce**, **senza alcun mandato** - **accrescono o diminuiscono le tutele** di cui i lavoratori dispongono oppure se concedono all'azienda maggiore libertà di agire e di effettuare ancora maggiori pressioni di vario tipo sui lavoratori.

DIRITTI ESISTENTI negli accordi vigenti	MODIFICHE INTRODOTTE DALL' IPOTESI DI ACCORDO
<p>(30.5.1974) Non licenziabilità in caso di rifiuto di trasferimento</p> <p>L'Azienda dichiara che la richiesta di trasferimento individuale ad altra sede diverrà operante solo dopo aver preventivamente contattato il lavoratore interessato, il quale potrà farsi assistere dal Consiglio di Fabbrica (RSU). Il lavoratore potrà rifiutare il trasferimento sulla base di validi e comprovati motivi.</p>	<p>LICENZIABILITA' IN CASO DI RIFIUTO DEL TRASFERIMENTO</p> <p>Qualora per esigenze tecniche, organizzative e produttive si rendesse necessario operare trasferimenti di sede amministrativa di lavoro, la direzione aziendale ricercherà soluzioni finalizzate a limitare il disagio che il trasferimento potrebbe comportare per il lavoratore e la famiglia. Comunque prima di disporre il trasferimento, verrà contattato il lavoratore interessato. Laddove il lavoratore dovesse chiedere l'assistenza della RSU, l'azienda si renderà disponibile ad un esame congiunto della situazione, fermo restando, che trascorsi 10 giorni da tale esame, ove non dovessero intervenire differenti valutazioni, l'azienda darà seguito al trasferimento.</p>

(11.11.92) Ferie ISF/OTS

Di anno in anno verranno concordate con il CdF(RSU) ISF/OTS tre settimane di ferie collettive, di cui due durante il mese di agosto, e la terza non necessariamente continuativa e possibilmente legata alle festività scolastiche.

La Direzione Aziendale, ogni anno entro il 28 Febbraio e comunque prima della sua emanazione, invierà al CdF il piano di chiusura/e collettiva/e ipotizzata sulla base delle esigenze aziendali. Su richiesta del CdF, in apposita riunione nella quale saranno illustrate tali esigenze, verranno verificate col CdF eventuali sue proposte di modifica avanzate in relazione ad esigenze complessive dei lavoratori.

Tale/i periodo/i dovranno - entro il 31 marzo di ogni anno - essere programmati e concordati individualmente da parte del lavoratore con il Responsabile del Reparto/Servizio e compatibilmente con le esigenze di lavoro. Salvo casi imprevedibili, non verranno tenuti corsi di aggiornamento per gli IMS/OTS nel periodo che va dal 15 Luglio allo scadere della prima settimana di settembre.

FERIE

Periodi di chiusura aziendale e relative ferie saranno pianificati in accordo fra il responsabile e il lavoratore; resta intesa la necessità di successiva conferma in prossimità del periodo effettivo di fruizione, considerando -se del caso- sopravvenute esigenze della persona e/o dell'azienda

PERMESSI SINDACALI (8.5.1978)Allargamento Utilizzo

Il monte ore per permessi sindacali viene elevato ad ore 3,5 per dipendente.

Di detto monte ore potranno beneficiare anche lavoratori non facenti parte del CdF(RSU) mediante richiesta dello stesso al Servizio Personale e nell'osservanza delle procedure in atto.

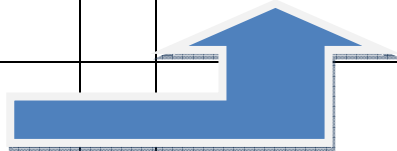
PERMESSI SINDACALI

Le parti si danno atto che verranno mantenute le norme di miglior favore,? previste dai precedenti accordi.

La possibilità di attingere al suddetto monte ore è riservata esclusivamente ai membri della RSU e del CRAL

(11.11.92) PERMESSI SINDACALI COMMISSIONI

Si concorda di considerare i permessi utilizzati per le commissioni (...) Pari Opportunità, ETMS, Commissione tecnica auto, (...) quale parte del monte ore di permessi sindacali.



<p>(8.5.1978) Nuove Assunzioni</p> <p>La Società, ogni qualvolta vi sia l'esigenza di nuovo personale, si impegna - prima di ricorrere ad <u>assunzioni dall'esterno</u> - a verificare se all'interno vi siano lavoratori aventi le caratteristiche di professionalità e di idoneità richieste dalla mansione da svolgere.</p> <p>A tal fine <u>esporrà alle bacheche le inserzioni di ricerca</u> affinché, i lavoratori che ritengono di essere idonei alle funzioni, possano porre la loro candidatura.</p>	<p>Si conferma l'importanza della pubblicazione di posizioni vacanti , al fine di dare la possibilità al personale interno di candidarsi ed essere pertanto inserito nel processo di selezione, parallelamente alle candidature esterne</p> <p style="text-align: center; font-size: 2em; color: red;">?</p>
---	---

<p>RICHIESTE DELLA PIATTAFORMA DEI LAVORATORI</p>	<p style="text-align: center; color: red;">OTTENUTO DALLA RSU</p>
--	--

<p>Riconoscimento dell'E.A.R. di 90 euro/mese previsti dall' ACCORDO RINNOVO CCNL 10 MAGGIO 2006 II° BIENNIO FIRMATO IL 6-12-07</p>	<p style="text-align: center; color: red;">NULLA</p>
<p>1 b) INDENNITA' FORZE ESTERNE ISF ATTUALE: €2.857,5 RICHIESTA €3.429</p> <p>Rivalutazione secondo inflazione reale (+20% nei prossimi 4 anni che, al 4° anno indicativamente porterebbe l'indennità a €3.429)</p>	<p style="text-align: center; color: red;">NULLA</p>
<p>1 b) INDENNITA' FORZE ESTERNE AM, RHM, ETC ATTUALE: €3.350,26 RICHIESTA €4.020,30</p> <p>Rivalutazione secondo inflazione reale (+20% nei prossimi 4 anni che, al 4° anno indicativamente porterebbe l'indennità a €4.020,30)</p>	<p style="text-align: center; color: red;">NULLA</p>
<p>1 c) INDENNITA' ECM Indennità m.mtg/ECM attuale: €96,85 Richiesta: rivalutazione secondo inflazione reale Riconoscimento GETTONE mini meeting anche per</p> <ul style="list-style-type: none"> • partecipazione ad ECM svolti di sabato e domenica • partecipazioni a corsi/riunioni con obbligo di pernottamento 	<p style="text-align: center; color: red;">No adeguamento ad inflazione reale Prestazioni aggiuntiva già previste da CCNL Gettone serale già previsto da accordi</p> <p style="text-align: center; color: red;">ecm terminano verso ore 18. Dopo tale ora solo cene, VIETATE, quindi nessun gettone</p>

<p>1 d) INDENNITA' SEDE DI LAVORO Lavoratori che operano nel comune di residenza</p>	<p style="text-align: center; color: red;">UNA TANTUM CON FRANCHIGIA 100 EURO</p>
<p>1 e) TICKET RESTAURANT Reintroduzione Ticket Restaurant</p>	<p style="text-align: center; color: red;">NULLA</p>
<p>1 f) SISTEMA PREMIANTE contrattazione dei criteri, trasparenza dell'erogazione, trasparenza degli investimenti</p>	<p style="text-align: center; color: red;">NULLA</p>

<p>2.INQUADRAMENTO 2 a) Cat.A, P.O. 3 ISF: dovrà trovare una sua corrispondenza tra la mansione svolta e le normative di legge vigenti</p> <ul style="list-style-type: none"> • Istituire la figura dell'ISF Senior, Cat. A, P.O. 3 • Con il seguente profilo: <p><i>Informatore scientifico del farmaco- senior</i> <i>"Informatore scientifico del farmaco che possiede una particolare competenza professionale accompagnata da notevole esperienza acquisita nell'esercizio della funzione"</i></p> <p>2 b) Monitoraggio congiunto del riconoscimento della progressione degli inquadramenti da A3 ad A1 - (Accordo del 30-9-97)</p>		<p>NULLA</p>
<p>3. CUSTODIA E CONSERVAZIONE SAGGI L'azienda provvederà, attraverso le informazioni necessarie sulle norme di buona conservazione, affinché le condizioni di conservazione dei campioni gratuiti dei medicinali rimessi al medico autorizzato a prescriverli siano quelle indicate dal Responsabile del Servizio scientifico.</p> <p>L'azienda fornirà all'ISF idonei strumenti per la custodia, lo stivaggio ed il trasporto dei medicinali rimessi al medico autorizzato a prescriverli.</p> <p>Gli invii dei campioni rispetteranno quanto previsto dal D.Lgs219/06</p>		<p>NULLA</p>
<p>4. AUTO Mantenimento opzioni Auto aziendali ed auto private</p> <p>4 a) -Aggiornamento auto di riferimento per ISF e relativa quota a carico dei dipendenti</p> <p>4 b) -Aggiornamento auto di riferimento per AM, KAM,RHM etc e relativa quota a carico dei dipendenti</p> <p>4 c) -Polizza Kasko</p>		<p>NULLA</p>
<p>5. ETMS Riattivazione della Commissione ETMS per il confronto preventivo sulle modifiche da apportare e per il monitoraggio dell'efficienza e dell'efficacia del sistema</p>		<p>NULLA</p>
<p>6. ORARIO DI LAVORO 6 a) Telecomunicazione ed invio durante l'orario di lavoro di Sede (8:30-17:30)</p> <p>6 b) Agli addetti all'informazione scientifica sui farmaci, la cui durata del lavoro non è misurata e/o predeterminata a causa delle caratteristiche dell'attività esercitata, è affidata la <u>determinazione autonoma del proprio tempo di lavoro giornaliero e settimanale (40 ore settimanali)</u></p>		<p>NULLA</p>

<p>6 c) Gli adempimenti burocratici ed amministrativi, la formazione personale e/o aziendale, anche attraverso l'uso degli strumenti telematici, il telelavoro, le riunioni di lavoro, la organizzazione di incontri di gruppo, congressi, convegni e di altre manifestazioni direttamente organizzate o coordinate, rientrano nell'orario settimanale sopra definito e, pertanto, le ore di lavoro settimanali eccedenti saranno recuperate entro la settimana successiva</p>	<p>NULLA</p>
<p>7. CODICE ETICO 7 a) Disposizioni di lavoro nel rispetto di ISMO, del Codice di Comportamento e delle Istruzioni di lavoro 7 b) "FREQUENZA E COPERTURA" devono ottemperare alle disposizioni delle Linee Guida emanate dalla Conferenza delle Regioni e delle normative regionali 7 c) Consegna di campioni e gadgets nel rispetto delle normative regionali e del D.Lgs.219/06 7 e) Sovrapposizioni di isf, attività congiunta con la consociata Simes e farmaci affidati all'esterno</p>	<p>NULLA</p>
<p>8. RELAZIONI INDUSTRIALI Ripristino di corrette relazioni industriali e recupero delle sedi proprie di contrattazione, riportando il confronto diretto tra D.A. e RSU evitando intermediazioni politico-industriali</p>	<p>NULLA</p>

Per il resto sono state **approvate richieste aziendali**, **peggiorative** rispetto a quanto già in essere, che trovano esplicazione nella seguente tabella..

COSA E' PREVISTO DAGLI ACCORDI VIGENTI	MATERIA TRATTATA SENZA MANDATO
*PRESTITO 70% VALORE AUTO	* ABOLIZIONE DEL PRESTITO PER ACQUISTO AUTO
*NESSUNA DIVERSIFICAZIONE CAPZIOSA	* DIVERSIFICATE MODALITA' DI UTILIZZO AUTO AZIENDALE
*NESSUNA SPECIFICA---	* NECESSITA' DI UTILIZZARE PERCORSI ALTERNATIVI
*INDICAZIONE 1°, 2°, FRUTTA, BEVANDA	* MEDIA PASTI A 22 EURO
*FORMAZIONE per AGGIORNAMENTO	*FORMAZIONE per OTTENERE FINANZIAMENTI
ISTRUZIONI DI LAVORO	NUOVE ISTRUZIONI DI LAVORO
*DEFINIRE PIANO PREVENTIVO	*REDIGERE PIANO PREVENTIVO CON ITINERARI
*POSSIBILI CORRETTIVI (per qualunque ragione)	*POSSIBILI CORRETTIVI PER RELIZZARE CALL PLAN
*ACCORDO ETMS COLLEGAMENTO SETTIMANALE Compatibilmente a carichi di lavoro e esigenze di trasferta	* OBBLIGO 2 COLLEGAMENTI, VERIFICA DEL BUON FINE

06 luglio 2009

P. Segreteria Nazionale
Italo Pallone