

**SLF-Cobas Lavoro Privato e Filcem-CGIL Lombardia
firmano in Assolombarda l'Accordo sulla mobilità in Dompè**

SLF-Cobas Lavoro Privato su esplicita richiesta dei 3 lavoratori ha sottoscritto, in data 15/07/2009, il documento di Accordo sulla mobilità nella società Dompè.



ASSOLOMBARDA

Addi 15 luglio 2009 in Milano, presso l'Assolombarda

tra

l'Assolombarda in persona del Dott. Alessandro Glisenti che rappresenta e assiste la DOMPE' SpA rappresentata dal Dott. Davide Candiani;

e

SLF-COBAS Lavoro Privato in persona del Sig. Italo Pallone,

presente la RSU

Premesso che

- in data 18.06.2009 Dompé S.p.A. ha formalmente aperto, per il tramite di Assolombarda, ai sensi degli artt. 4 e 24 Legge 223/91 la procedura di mobilità per il licenziamento collettivo di n. 5 lavoratori strutturalmente in esubero;
- le parti si sono incontrate in sede sindacale, in occasione di tali incontri l'Azienda ha illustrato ampiamente le motivazioni che soggiacciono alla decisione aziendale di attuare il piano di riduzione degli organici così come le Organizzazioni Sindacali hanno evidenziato la necessità di trovare forme alternative che consentissero anche attraverso l'assegnazione a mansioni diverse di ridurre il numero degli esuberanti inizialmente dichiarati;
- Le Parti dopo ampie ed approfondite analisi hanno identificato un nuovo modello organizzativo per il mantenimento di alcune attività di segreteria che associate a nuove attività di carattere specialistico consentirà il supporto del progetto di sviluppo prospettico nazionale ma soprattutto internazionale della società
- Le Parti hanno concordato che tale nuovo modello di gestione, che dovrà basarsi su adeguate competenze linguistiche e professionali maturate in ambiti multifunzionali sia nel Marketing sia nella Compliance, consentirà di ridurre il numero degli esuberanti da 5 lavoratori a 3 lavoratori

Tutto ciò premesso, le parti convengono che:

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
- 2) L'Azienda collocherà in mobilità n. 3 lavoratori ai sensi dell'art. 4, comma 9, L.223/91, che anche in base al presente accordo risultano ancora strutturalmente in esubero. La collocazione in mobilità dei lavoratori avverrà dal 16.7.2009 nei tempi previsti dalla Legge;
- 3) I criteri per l'individuazione dei lavoratori da collocare in mobilità ai sensi dell'art. 5 comma 1, L. 223/1991, saranno i seguenti:
 - a) L'eventuale volontarietà nel rispetto delle esigenze tecnico, produttive ed organizzative,
 - b) le ragioni tecnico, organizzative e/o produttive, evidenziate nella comunicazione di avvio della procedura e nel presente accordo, connesse ai profili dichiarati ancora eccedenti ed alla collocazione aziendale degli stessi.
- 4) Al fine di ridurre l'impatto sociale ed economico della collocazione in mobilità, DOMPE' SpA e SLF COBAS hanno convenuto che la Società riconoscerà ai lavoratori collocati in mobilità, che rinunceranno all'impugnazione del recesso e a qualsivoglia pretesa inerente al precorso rapporto di lavoro, mediante sottoscrizione di apposito verbale ex art. 411 c.p.c., un sostegno economico nella misura e con le modalità già definite.



ASSOLOMBARDA

- 5) Ai lavoratori di cui al punto 4 in coerenza con quanto previsto dall'Accordo Welfarma sottoscritto tra Farmindustria e Organizzazioni Sindacali, sarà offerto il supporto di una società specializzata nei servizi di out-placement.

Con la sottoscrizione del presente accordo le Parti si danno atto di aver esperito e concluso la procedura di cui alla Legge 223/91.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. l'ASSOLOMBARDA

p. SLF-COBAS Lavoro Privato

p. DOMPE' SpA

p. la RSU