

Cari Colleghi,

si è svolto ieri l'incontro in Assolombarda tra l'Azienda, rappresentata per l'occasione dal Dott. Botturi e dal Rag. Golini con l'assistenza dell'Avv. Simonetti e le OO.SS. alla presenza dell'R.S.U. nelle persone di: Bonizzi Mauro, Mosti Riccardo, Antonello Feola, Maria Rosaria Duraccio, Fornaro Alberto, Aitella Giuseppe.

L'Azienda ci ha informato sull'attuale scenario che viene così riassunto:

- Sono al lavoro 325 colleghi
- Sono in CIGS 282 colleghi
- La CIGS è confermata fino a marzo 2010 mentre la mobilità cesserà come da accordo al 31.12.09
- Il numero dei colleghi in CIGS si ridurrà fino a 240/250 unità per effetto del contratto con l'Azienda francese.
- Le conciliazioni vedranno il pagamento cadenzato in funzione dei flussi di cassa attuali.
- Per FONCHIM si prevede un accordo di rateizzazione del pregresso e da questo mese si avrà la ripresa dei pagamenti contributivi.
- I contratti di co-promotion attualmente rinnovati o siglati sono:
 1. dal 21/10 l'Az. Francese
 2. Pfizer con Spiriva fino al 2010
 3. Lilly
 4. Angelini, alla quale per altro si è venduto il Galafin.
 5. Nicomed
- La linea ISDIN verrà assorbita direttamente in casa madre, questo contratto vede impegnati 19 dipendenti di Marvecpharma e 20 somministrati da Marvecs s.r.l. Il Dottor Botturi seguirà il percorso con la mansione di Amministratore Delegato.
- Per il pagamento degli stipendi e relative note spese, in funzione di un flusso di cassa che prevederebbe fino a gennaio 2010 l'ingresso di 12 mio Euro, si conferma il seguente scadenziario:
 1. entro il 18/09 lo stipendio di luglio con la quota derivante il rimborso IRPEF
 2. entro il 30/09 la 14^ mensilità
 3. entro il 15/10 lo stipendio di Agosto
 4. entro il 30/10 lo stipendio di Settembre
 5. entro il 15/11 lo stipendio di Ottobre
- Il pagamento degli emolumenti di luglio e Agosto per i colleghi in CIGS è già iniziato e tornerà regolare con il mese di settembre.

Al 05 ottobre 2009 ci è stato richiesto un incontro di verifica sulle scadenze dichiarate.

Questo è quanto ci è stato dichiarato possibile alla luce dell'attuale stato dell'arte, con l'esplicita premessa che l'alternativa risulta essere solo la liquidazione dell'Azienda.

Abbiamo preso atto delle dichiarazioni suesposte e rendendoci conto delle difficoltà che tale percorso può prevedere, L'R.S.U. e le OO.SS. rimangono comunque a disposizione dei colleghi che non ritenessero sopportabile la situazione creatasi e volessero attuare percorsi diversi.

Cordiali saluti.

L'R.S.U.