

<p>COBAS <i>del Lavoro Privato</i></p>	<p>Aderente a COBAS –CONFEDERAZIONE DEI COMITATI DI BASE</p> <p>Sede nazionale: Viale Manzoni, 55 – 00185 ROMA Tel.0677591926 – Fax 0677206060 http\www.cobas.it - cobas@cobas.it</p>
	<p>SINDACATO LAVORATORI INDUSTRIA FARMACEUTICA</p> <p>AFFILIATO AL COBAS DEL LAVORO PRIVATO Sede nazionale Roma Sede amministrativa: Via Accademie Vibonesi,2 – 89900 Vibo Valentia Tel. 0963471586 – Fax 0963471386 http://www.sindacatoslf.it - info@sindacatoslf.it</p>

prot. E/101/06

Spett.le
Federchimica
Via G. da Procida, 11
20141 Milano MI

10 febbraio 2006

spett.le
Farindustria
Largo del Nazareno, 3/8
00187 Roma RM

Raccomandata A.R.

Oggetto: Rinnovo CCNL per l'industria chimico-farmaceutica.

Come è noto, la scrivente Organizzazione Sindacale, rappresentativa dei lavoratori del comparto farmaceutico, è fortemente impegnata nell'area del sociale al fine del riconoscimento dei diritti dei lavoratori e della dignità del lavoro, gravemente compromessi nel corso degli ultimi anni.

Tale evidente impegno, riconosciuto da Enti, Istituzioni e Lavoratori, ha trovato risposte adeguate giacché la farmaceutica impatta in misura rilevante sulla salute pubblica.

Al riguardo la partecipazione fattiva alla stesura del nuovo CCNL si ritiene possa contribuire ad accorciare le distanze ed a riportare credibilità e immagine al settore farmaceutico, attraversato da frequenti ed inaccettabili inquinamenti del marketing sui bisogni di salute dei cittadini.

Con riferimento quindi all'oggetto della presente, Vi inviamo le nostre proposte in merito e chiediamo altresì di essere convocati per partecipare al confronto, per potere costruttivamente fornire elementi finalizzati alla tutela della salute pubblica, alla tutela del lavoro e dei lavoratori, alla giusta ricerca dell'utile d'impresa coniugato con l'utilità sociale.

Premessa

Il contesto socio-economico e politico sociale imposto da logiche finanziarie e aggressive , che non tengono conto dello sviluppo industriale, dei fattori della produzione e dello Stato sociale, sviluppatosi negli ultimi anni attraverso consensi politici trasversali ai partiti e alle maggioranze, rende particolarmente difficili le trattative tra sindacati e imprese così come tra imprese e RSU.

La regionalizzazione attivata dalle modifiche del Titolo V della Costituzione ed ancor più l'approvazione delle "devolution" , che riscrive unilateralmente la Costituzione , trasferirà in via definitiva poteri e risorse alle Regioni, eliminando in via definitiva i principi solidaristici sui quali si fonda la nostra società, avrà effetti dirompenti sullo stato sociale, sui servizi e, quindi, sui livelli essenziali di assistenza garantiti dal nostro Paese.

Tutto ciò, insieme a quote capitarie insufficienti, rese ancora più inique a causa della applicazione di parametri correttivi di ponderazione errati, avrà ripercussioni dirette sull'assistenza sanitaria e farmaceutica , che esprimerà condizioni dissimili tra Regioni, con conseguenze di mercato che renderanno difficilmente uniformi e comparabili le prestazioni professionali espresse da quanti operano nel settore nelle diverse Regioni e anche nelle diverse province.

Il ricorso alla cessione di ramo d'azienda ed alla mobilità , nonché il ricorso talvolta anche ostentato alle leggi Treu e Biagi e alla contestazione disciplinare, operato da aziende altamente produttive e che peraltro operano nel settore a maggior valore aggiunto industriale, ha prodotto una precarizzazione del lavoro ed uno stato generale di incertezza che impone la riaffermazione dei diritti e la definizione di regole chiare e di univoca interpretazione.

Le note vicende che hanno visto le aziende farmaceutiche e gli addetti all'informazione scientifica sui farmaci troppe volte coinvolti in indagini giudiziarie eclatanti e gravi impongono una delimitazione precisa della pubblicità sui farmaci presso gli operatori sanitari, attraverso modifiche al profilo professionale degli ISF e strumenti di monitoraggio della appropriatezza dell'informazione.

Il corretto impiego dei farmaci è il principale obiettivo che il nuovo CCNL dovrà realizzare, perché da ciò dipende in via principale la salute dei cittadini, altrimenti compromessa da abusi, cattivo uso e denegata terapia.

La riqualificazione del farmaco e la sua corretta diffusione e distribuzione sono elementi imprescindibili utili alla salute pubblica e che producono utilità sociale.

Il recupero di questi principi risulta essenziale per un rilancio effettivo del settore che deve essere ricercato con forza e che può avvenire attraverso una maggiore qualificazione degli addetti, una valorizzazione del bene farmaco , un recupero dei valori solidaristici e di sussidiarietà e attraverso il definitivo abbandono delle logiche consumistiche e di marketing che hanno avvelenato il settore, proponendo modelli di sviluppo troppo dissipativi ed incompatibili con le risorse disponibili.

Capitolo I

Parte I

Relazioni Industriali a livello nazionale e territoriale

Osservatorio Nazionale

1) Livello Nazionale

18° punto, 1° capoverso – aggiungere dopo - “alla previsione di eventuali modifiche”- “ alla applicazione da parte delle regioni di eventuali Regolamenti Regionali dell’informazione scientifica sul farmaco ai sensi dell’art. 48, commi 21,22,23,24 della legge 24.11.03 n° 326”

18° punto, 2° capoverso – sostituire “con cadenze che saranno appositamente definite” con “ con cadenza quadrimestrale e comunque entro il 30 aprile, il 31 luglio ed il 30 novembre di ogni anno”

Capitolo II

Costituzione del Rapporto di Lavoro

Art. 4 – Classificazione del Personale (*punto da aggiungere pag. 41, dopo “fattispecie”*)

Per quanto concerne la figura dell’ISF la mansione professionale dovrà trovare una sua corrispondenza tra la mansione svolta e le normative di legge vigenti.

Categoria **A**

Posizione Organizzativa **3**

Informatore scientifico del farmaco- senior (punto da aggiungere)

Informatore scientifico del farmaco che possiede una particolare competenza professionale accompagnata da notevole esperienza acquisita nell’esercizio della funzione

Categoria **B**

Posizione Organizzativa **1**

Informatore scientifico del farmaco: (*in sostituzione del profilo in vigore*)

Svolge, univocamente e a tempo pieno (1) , attività di informazione presso i medici e i farmacisti, secondo le direttive del Responsabile del Servizio Scientifico da cui dipende (2) , illustrando loro le caratteristiche farmaco-tossicologiche e terapeutiche dei farmaci (3) al fine di assicurarne il corretto impiego.

L’informazione sarà effettuata sulla base delle proprie conoscenze scientifiche (4), arricchite da una adeguata, idonea preparazione specifica sui farmaci fornita dall’Azienda Farmaceutica titolare dell’A.I.C..

Raccoglie capillarmente e riferisce al Responsabile del Servizio Scientifico e/o al Responsabile della Farmacovigilanza (5) elementi sugli effetti terapeutici e collaterali nell'impiego dei farmaci al fine di promuoverne il costante miglioramento.

Collabora con il Ministero della Sanità attraverso indicazioni e suggerimenti al fine di assicurare il corretto svolgimento del Servizio di Informazione sui farmaci ad uso umano (6) .

- 1) Dlgs 541/92, art 9, punto 3
- 2) Dlgs 541/92, art 9, punto 6
- 3) Direzione Generale Servizio Farmaceutico n° 157 del 18-11-72
- 4) D.M. 23-6-81, art. 6
- 5) Dlgs 44/97, art 3, punto 3
- 6) D.M. 23/6/81, art 10

Capitolo IV

Orario di lavoro, riposi e festività *(punto da aggiungere)*

Parte I

Agli addetti all'informazione scientifica sui farmaci che, a causa delle caratteristiche dell'attività esercitata, la durata del lavoro non è misurata e/o predeterminata, è affidata la determinazione autonoma del proprio tempo di lavoro giornaliero e settimanale. Gli adempimenti burocratici ed amministrativi, la formazione personale e/o aziendale anche attraverso l'uso degli strumenti telematici, il telelavoro, le riunioni di lavoro, la organizzazione di incontri di gruppo, congressi, convegni e di altre manifestazioni direttamente organizzate o coordinate rientrano nell'orario settimanale sopra definito, pertanto, le ore di lavoro settimanali eccedenti saranno recuperate entro la settimana successiva*.

**(e comunque dovranno trovare attraverso accordo con la RSU/OOSS territoriali una soluzione per il loro recupero*

Capitolo V

Art.26- Trasferimento *(punto da aggiungere dopo il primo capoverso)*

Tali motivazioni dovranno essere anticipatamente presentate alla R.S.U. ed in presenza di non condivisione di una delle parti si potrà richiedere l'intervento (entro 10 gg.) delle O.O.S.S. territoriali.

Per quanto riguarda gli ISF e i lavoratori esterni, in presenza delle condizioni di cui al primo ed al secondo capoverso, fatto salvo quanto sopra, il trasferimento potrà avvenire solo sulla base di criteri, che tengano conto anche dei carichi familiari e dell'anzianità nello svolgimento delle mansioni, concordati con la RSU/OO.SS. territoriali.

Capitolo VIII

Ambiente di lavoro, igiene e sicurezza del lavoro

Art.43 – Commissione Ambiente/RLS *(punto da aggiungere)*

La Commissione Ambiente/Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza delle unità produttive degli ISF redigeranno periodicamente e comunque almeno tre volte l'anno, insieme al Responsabile del Servizio Scientifico da cui dipendono, il verbale sull'appropriatezza e la qualità del servizio di informazione scientifica sui farmaci ad uso umano svolto dall'azienda farmaceutica titolare di A.I.C. , direttamente e/o attraverso gli ISF.

Art. 44 – Prevenzione , igiene e sicurezza del lavoro *(punto da aggiungere al III capoverso)*

Le Aziende farmaceutiche provvederanno , attraverso le informazioni necessarie sulle norme di buona conservazione, affinché le condizioni di conservazione dei campioni gratuiti dei medicinali rimessi al medico autorizzato a prescriberli siano quelle indicate dal Responsabile del Servizio scientifico.

L'azienda farmaceutica titolare dell' A.I.C. fornirà all'ISF idonei strumenti per la custodia, lo stivaggio ed il trasporto dei medicinali rimessi al medico autorizzato a prescriberli.

Carmelo Carnovale

Segretario Generale SLF-Cobas



Domenico Teramo

Segretario Nazionale Cobas del Lavoro Privato

